

	ITIS STANISLAO CANNIZZARO COLLEFERRO	 MIUR
	Comunicazione n.220 Del 23 febbraio 2023	

Ai docenti neoassunti in anno di prova
Ai tutor

OGGETTO: Sottoscrizione del Patto di sviluppo professionale

Con la presente si invitano i docenti neoassunti a compilare il Patto di sviluppo Professionale secondo il formato allegato alla presente comunicazione ed a trasmetterlo, unitamente al Bilancio Iniziale delle Competenze, all'indirizzo di posta elettronica rmtf15000d@istruzione.it e, per conoscenza all'indirizzo albertorocchi@itiscannizzarocolleferro.it entro il **10 marzo 2023**, indicando nell'oggetto **"Docente neoassunto XXXX XXXX: patto di sviluppo professionale e bilancio iniziale delle competenze"**

I docenti neoassunti in servizio presso l'Istituto, entro tale data devono predisporre il curriculum formativo e il bilancio iniziale delle competenze che ne costituiscono la premessa.

Tutti i materiali necessari, oltre a quello in allegato, sono reperibili sul sito dell'INDIRE nella sezione toolkit.

Si ricorda che la norma di riferimento rimane il DM 850/2015 e il DM 226/22.

Il periodo di formazione e di prova è finalizzato a verificare la padronanza degli standard professionali da parte dei docenti neoassunti con riferimento ai seguenti criteri:

1. corretto possesso ed esercizio delle competenze culturali, disciplinari, didattiche e
2. metodologiche, con riferimento ai nuclei fondanti dei saperi e ai traguardi di competenza e
3. agli obiettivi di apprendimento previsti dagli ordinamenti vigenti;
4. corretto possesso ed esercizio delle competenze relazionali, organizzative e gestionali;
5. possesso ed esercizio delle competenze di orientamento e di ricerca, documentazione e valutazione;
6. osservanza dei doveri connessi con lo status di dipendente pubblico e inerenti la funzione docente;
7. partecipazione alle attività formative e raggiungimento degli obiettivi dalle stesse previsti.

Per ciò che concerne l'osservazione in classe rimane confermato quanto previsto dall'articolo 9 del DM 850/2015 pertanto l'attività da svolgere a scuola è pari a 12 ore.

Si segnala il compito educativo e di orientamento, oltre che di garanzia giuridica, affidato al Dirigente scolastico, in quanto la norma gli assegna la funzione di verifica e apprezzamento della professionalità dei docenti che aspirano alla conferma in ruolo.

A tal fine si riconferma l'impegno del Dirigente scolastico nell'osservazione e nella visita alle classi in cui i docenti neoassunti prestano servizio.

Come recita l'art. 5, c. 3, del D.M. n. 850 del 27/10/2016, "Il dirigente scolastico e il docente neoassunto, sulla base del bilancio delle competenze, sentito il docente tutor e tenuto conto dei bisogni della scuola, stabiliscono, con un apposito patto per lo sviluppo professionale, gli obiettivi di sviluppo delle competenze di natura culturale, disciplinare, didattico-metodologica e relazionale, da raggiungere attraverso le attività formative di cui all'articolo 6 e la partecipazione ad attività formative attivate dall'istituzione scolastica o da reti di scuole, nonché l'utilizzo eventuale delle risorse della Carta di cui all'articolo 1, comma 121, della Legge" n. 107 del 2015.

I docenti neoassunti e i loro tutor saranno convocati presso la presidenza dell'Istituto per la sottoscrizione del patto di sviluppo professionale, in orari e dati da stabilire.

Il Dirigente Scolastico
(Prof. *Alberto Rocchi*)
(Firma sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3 co. 2 della L. n. 39/1993)